



ROMANIA
JUDETUL SUCEAVA
PRIMARIA COMUNEI MITOCU DRAGOMIRNEI
TEL/FAX:0230/533802
E-mail: contact@mitocudragomirnei.ro

Transparența veniturilor salariale

Lista tuturor funcțiilor din Primăria comunei Mitocu Dragomirnei și a veniturilor salariale la data de 31 martie 2025 publicație conformă art.33 alin. (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	NUME SI PRENUME	Gradația		Grad profesional	Suma	Majorare 10% CFP
1	Asistent personal al persoanei cu handicap	0			4050	
2		1			4354	
3		2			4572	
4		3			4801	
5		5			5044	
		FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA				
6	Primar				12075	
7	Viceprimar				9660	
		FUNCTII PUBLICE				
8	Secretar general			II	1058	
9	Consilier juridic, cls.I/2	Principal		2	8957	895
10	Consilier, inspector, cls.I/4	principal		4	9639	
11		Asistent		0	7245	
12		asistent		2	8178	
13	Referent , cls.III	Superior			8591	
14		principal			7732	
15		asistent			6873	687
		FUNCTII CONTRACTUALE				

16	Administrator public				10580	
17	Consilier personal al primarului	0			6900	
18	Consilier personal al viceprimarului				7788	
19	Sofer microbuz scolar	5			5155	
20	Sef SVSU	4			0	
21	Paznic , guard,	5			5155	
22	sofer	1			4450	
23	Muncitor necalificat	5			5155	
24	Asistent medical comunitar	0			4313	

1. Conform prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale lunare se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar de 19.320 lei (nemajorată cu 50%).

2. Conform art. 16 alin.(1) și alin. (2') din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat; această majorare se acordă proporțional cu timpul efectiv alocat ce se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Suceava, majorată cu 50%.

3. Conform art. 46 alin.(12) din Anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările organizarea și completările ulterioare și art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiilor de concurs și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor precum și persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

4. Conform art.LII din O.U.G. nr. 156/2024, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

5. Conform prevederilor art. 3' alin. (1) lit. f) din Anexa II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum a fost modificat prin art. II din O.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, asistenții medicali și sora medicală din activitatea de Medicină școlară a Municipiului Suceava organizată în cadrul Direcției de Asistență Socială beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei/salariat, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna de referință.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Alexiuc Cristina Andreea

COMP. FINANCIAR CONTABIL

Alexiuc Maria Alina